

Medezeggenschapsraden van het Bernardinuscollege

Notulen vergadering maandag 6 november 2017, 19.00 uur.

Aanwezig

Geleding personeel: de heer E. den Boer (waarnemend voorzitter), de heer S. Persoon (secretaris), en de heer R. Bouwens en mevrouw L. Dortants.

Geleding leerlingen: Mevrouw I. Smits

Geleding ouders: de heer H. Candel en de heer R. Simonis

Directie: mevrouw D. Ceiler, de heer PP Lenssen, de heer Reumkens en de heer M. Maas

Afmelding: Dhr. W. Dings, mevrouw C. Meesters, mevrouw L. Overschie

1. Opening

Welkom door voorzitter.

2. Vaststelling agenda/wat verder ter tafel komt

Dhr. Maas merkt op dat er door de afwezigheid van dhr. Zenden niet volledig ingegaan kan worden op de vragen betreffende punt 5a. Vanuit de vergadering wordt besloten dit uit te stellen tot de volgende vergadering.

Dhr. den Boer verzoekt om "BAC nieuwe rector" toe te voegen.

Bestuurlijke agenda zal worden geüpdatet.

3. Verslag van de vergadering van 19 juni (MR1617.85)

Pagina 1; onder 3 pagina LD formatie. De extra LD-formatie vanuit de functiemix betreft 2,8 fte. Dit zal met terugwerkende kracht zijn maar vanaf de benoeming.

Verzoek aan dhr. Maas om dit na te vragen bij het bestuursbureau.

De verzuimcijfers van afgelopen jaar zullen nog worden gepubliceerd, dit is verlaat in verband met afwezigheid dhr. Gerrits.

Actiebesluitenlijst; komt een vakwerkplan/plan van aanpak voor het Technasium.

Diverse trainingen hebben plaatsgevonden betrekking op scrummen, formatief

toetsen. Focus ligt sterk op de onderbouw, keuze van het vak O&O in de bovenbouw zal in een later stadium extra belicht worden.

Agendapunt volgende vergadering: Technasium onderwijskundige koers en de ouderbijdrage.

Verzuimcijfers afgelopen jaar komt op volgende agenda.

Verder geen opmerkingen, de notulen worden vastgesteld.

4. Mededelingen:

a. Geleding personeel.

Afscheid genomen van een aantal collega's.

b. Geleding leerlingen

Geen mededelingen

c. Geleding ouders

d. GMR

Afvaardiging GMR; we missen momenteel een leerling binnen de GMR. Vraag aan de leerlingen om dit te bespreken.

Datum voor de volgende vergadering is op 27 november, verzoek om voor 17 november door te geven wie van de leerlingen wilt deelnemen. Bij navraag stelt verder niemand zich verkiesbaar voor de GMR, de zittende collega/ouder blijft deelnemen.

Medezeggenschapsstructuur is besproken. Omtrent deze structuur is een stuk opgesteld, er was sprake in het stuk van een groepsmedezeggenschapsraad van het Bernardinuscollege. Het reglement is vandaag doorgestuurd. Dhr. Bouwens merkt op dat het een vaag stuk is. Dhr. Bouwens zal vragen waar dit vandaan komt en waarom de MR-en van het Bernardinuscollege hierin niet betrokken zijn. Dhr. Maas merkt op dat er onderzoek heeft plaatsgevonden. Bernardinuscollege bestaat uit 3 brinnummers en van daaruit ook drie MR-en die vergaderen als eenheid. Vraag of dit formeel beter moet worden verwoord. Er wordt beweerd dat dit in 2013 reeds besproken. Dhr. Maas

merkt op dat dit slechts het format betreft. Vraag is om hier wel over te praten binnen de MR.

Er heersen ideeën over de samenstelling van de GMR. Formeel volgens de wet moeten we (Bernardinuscollege) met drie afgevaardigden vertegenwoordigd zijn. Er is sprake binnen de GMR om met 5 vertegenwoordigers (verschillende locaties) van het Beroepscollege toe te treden. Hoe denken wij hierover? Dhr. Maas adviseert om het voorstel af te wachten en dit te bespreken.

e. Directie

Geen concrete mededelingen.

5. Informatief:

a. Toelichting begroting P en financieel

Wordt verplaatst naar de volgende vergadering.

b. Inspectiebezoek (aansluiting PO VO) en bezoek excellente scholen

Vorig jaar hebben we bezoek gehad van de inspectie mbt aansluiting PO VO met name voor de havoleerling. Positieve feedback ontvangen. Anderhalve week geleden hebben dhr. Lenssen en dhr. Persoon in Weert deelgenomen aan een werkbijeenkomst waar de uitkomsten gedeeld zijn. De constatering naar aanleiding van dit bezoek worden toegelicht.

Kern van onderzoek onderwijsinspectie
- Analyseren van gegevens (objectief en eenduidig)
- Objectiveren (van fixed naar growth mindset)
- De leerling kennen op het gebied van leerprestaties, ontwikkelperspectief en omgevingsfactoren (stoornis of motivatie etc.)
- Systematiseren van de informatie (leerlingvolgsysteem)
- Informatie delen en bespreken en daarmee objectiviteit en gelijke kansen bevorderen
- Reflectie door de leerling

Het betreft een algemeen stuk zonder dat er conclusies specifiek voor het Bernardinuscollege getrokken worden. Zodra het rapport definitief is zal dit gedeeld worden.

Anderhalf week geleden heeft het BC bezoek gehad van de inspectie betreffende excellente school. Juryleden zijn op school geweest, gesproken

met een groep leerlingen, een groep collega's en leerlingen die rondleiden. Opmerking was dat het duidelijk was bij eenieder. Zij gaven terug dat het ABC-principe (Autonoom, Binding en Competenties) meer toegelicht mag worden. Er komt een voorlopig verslag, pas eind januari komt hier een uitspraak over. Indien het predicaat verkregen wordt dan zal het drie jaar geldig zijn. In ieder geval is het inspectieoordeel voor het gymnasium reeds toegekend met de waardering "goed". In afwachting op het predicaat.....

c. Update koersplannen (MR1718.08 t/m MR1718.12)

Atheneum: korte toelichting, waar staan we nu? Opbrengsten waren dit jaar beter dan afgelopen jaar. Daarnaast is er een projectgroep Academische vaardigheden. Momenteel is de ART-stroom nog niet realistisch. Er zijn veel observaties en gesprekken met collega's ter verbetering van het onderwijs. Daarnaast zijn er diverse trainingen/scholing georganiseerd, onder andere met betrekking tot toetsing.

Algemene opmerking van dhr. Maas. Alle informatieve zaken die in de stukken staan is ter kwaliteitsverbetering en persoonlijke ontwikkeling van het docententeam. Dhr. Bouwens spreekt zijn zorg uit over de groeiende afstand tussen de werkvloer en de plannen, dit zal leiden tot onrust.

HAVO; korte toelichting van het stuk havo. Aandachtspunten worden besproken. Er wordt gewerkt met drie kaders: mentoraat, het team en onderwijs (onder andere wat maakt de les tot een havoles). Ook wordt er binnen een innovatiegroep gedacht over een invulling van onderwijsvernieuwingen. Daarnaast; de praktijk gebruiken als uitgangspunt. Je eigen functioneren als docent en mentor staat hierin centraal. Dhr. Keune merkt op dat afgelopen jaar op havo bovenbouw strikt de overgangsnormen gehanteerd zijn. Dit heeft geleid tot een positieve ontwikkeling binnen de huidige bovenbouwgroepen op 5 havo.

Gymnasium; korte toelichting over het excellentieprofiel. Er zijn smart geformuleerde doelen opgesteld binnen het ABC-principe. Te denken valt aan portfolio, leerlinggestuurde oudergesprekken, themadagen, masterclasses en rubrics.

Volgt een gesprek over de huidige gang van zaken op het Bernardinuscollege en welke winst er valt te behalen. Er wordt gesproken over een gedragsverandering binnen de organisatie en de bereidheid van ieder personeelslid om alles op te pakken. Belangrijke ontwikkeling is dat er nu gesprekken gevoerd worden met eenieder met een gezamenlijk doel, namelijk persoonlijke groei en verbetering van het onderwijs op het Bernardinuscollege.

d. Kengetallen (MR1718.05 t/m MR1718.07)

Dhr. Bouwens geeft aan dat dit de feitelijke aantallen zijn. Dhr. Bouwens vraagt naar de uitgebreidere versie waarin de kengetallen aan formatie gekoppeld zijn.

Dhr. Maas merkt op dat de door de gemeente opgestelde prognose leerlingaantallen hoger ligt dan dat wij daadwerkelijk op Bernardinuscollege zullen gaan realiseren. Dit zal wederom een formatieve uitdaging worden. De vraag is hoe we het onderwijsaanbod hier zo goed mogelijk op kunnen inrichten. Een goede werving is vanzelfsprekend van groot belang.

e. Vertegenwoordigingen in de school (en nieuwe stijl leerlingenraad MR1718.13)

De leerlingenraad moet een nog stevigere gesprekspartner worden voor school. Ook zal er gekozen worden voor een klassenvertegenwoordiger die de verbinding vormt tussen de klas en docententeam/teamleider/mentoren.

Besluitvorming:

f. MR1718.02 BHV Plan

Wordt unaniem aangenomen. Dhr. den Boer vult aan; wie vervangt dhr. Boumans indien hij afwezig is? Er zijn meerdere collega's die deze taak op zich kunnen nemen.

g. MR1718.03 Ontruimingsplan

Opmerking van mevrouw Dortants. Verzoek om de opmerking op pagina 20 zijnde de noodlokalen eruit te halen.

Wordt unaniem aangenomen.

6. BAC nieuwe rector

Dhr. den Boer mailt naar de leden van de MR enkele profielen door ter informatie, opgesteld door Beteor.

7. Rondvraag, wordt geen gebruik van gemaakt.

8. Sluiting

Actielijst/Besluitenlijst MR d.d. 2017 - 2018				
Nr.	Ref.nr.	Actie / Besluit	Uit overleg op	Door
1.		Technasium, onderwijskundige koers en ouderbijdrage	6-11-2017	Directie; dhr. Reumkens
2		Verzuimcijfers afgelopen jaar en trimester 1	6-11-2017	Dhr. Reumkens
3		Toelichting begroting	6-11-2017	Dhr. Maas / dhr. Zenden
4		Kengetallen / formatie	6-11-2017	Directie; mevr. Ceiler
Besluit 1	MR1718.02	BHV-plan	6-11-2017	
Besluit 2	MR1718.03	Ontruimingsplan	6-11-2017	

